

# แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## วัตถุประสงค์

แบบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น การวางแผนกำลังคน, การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงาน, การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม (สำนักปลัด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน (ราย ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

มีเนื้อหาและรายละเอียดความก้าวหน้า ประกอบด้วย

(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

### ๑.๑ การวางแผนกำลังคน

- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้างของกองคลังและกรอบอัตรากำลังในการรองรับปริมาณงานและภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้นในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับกลาง) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการมาประเมินตัวชี้วัด และผ่านการประเมิน

- เสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่แก้ไขปรับปรุงให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

### ๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- บรรจุบุคคลเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (ระดับต้น) ไปยังจังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อจังหวัดตราดจะได้ดำเนินการสรรหาต่อไป

### ๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ตามรอบการประเมินผลปีละสองครั้ง เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนี้

- แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนถึงรอบการประเมินให้พนักงานส่วนตำบลทราบ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อผู้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและดำเนินการ

- แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานครูทราบ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อผู้รับการประเมินได้ดำเนินการ

- แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างทราบถึงขั้นตอนการประเมิน เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อผู้รับการประเมินได้ดำเนินการ

/๑.๔ การส่งเสริม...

#### ๑.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

#### ๑.๕ การสรรหาคนดีคนเก่ง

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

#### ๑.๖ การพัฒนาบุคลากร

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๐” ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

#### ๑.๗ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- แจ้งเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ สายงานนักบริหารงานท้องถิ่น สายงานอำนวยการท้องถิ่น สายงานวิชาการ และสายงานทั่วไป โดยมอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- แจ้งเส้นทางความก้าวหน้าในหน้าที่ของพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด และแนะนำให้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

#### ๑.๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน มีวัสดุอุปกรณ์พร้อมในการทำงาน

- เผยแพร่มาตรฐานตำแหน่งในสายงานให้พนักงานทุกคนทราบ

- บันทึกข้อมูล/แก้ไข หรือปรับปรุงข้อมูล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำข้อมูลไปประมวลผล ได้แก่ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน, รับสมัครสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นต้น

(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีจำนวน ๒ รายการ ดังนี้

ข้อ ๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑,๗๗๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕ บาท

ข้อ ๑.๖ การพัฒนาบุคลากร ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๐” ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียนรายละเอียด จำนวน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๐๐ บาท



(๓) สรุปผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่) ได้ตรวจสอบการดำเนินการตามประกาศนโยบายทั้ง ๘ ด้าน (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ถือว่าดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ที่ได้ดำเนินการ และจะตรวจสอบในรอบ ๖ เดือนหลังของการประเมินตามนโยบาย

(๔) ปัญหา/อุปสรรค

๔.๑ เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ปัญหาของการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงกับภารกิจ ยังเป็นปัญหาในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔.๒ ปัญหาข้อกฎหมาย/ระเบียบ และหนังสือสั่งการ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ก่อให้เกิด ปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน


(๕) ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๕.๑ เสนอให้สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนวทางแก้ไข ควรขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปยังหน่วยงาน (กสธ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล มาดำรงตำแหน่งที่ต้องการ

๕.๒ เสนอให้หน่วยงานที่จะออกระเบียบหรือกฎหมายใดควรแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับร่างระเบียบ นั้นให้ทราบก่อนการประกาศใช้บังคับ

แนวทางแก้ไข ควรจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญมาชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นายสุเทพ พิทธิยะกุล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้บังคับบัญชา (ขั้นต้น)  
(นางสาววันทนา ขาวคม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้บังคับบัญชา (ขั้นเหนือขึ้นไป)  
(นางสาวสุนีย์ โกสกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

(ลงชื่อ)  ผู้บริหารหน่วยงาน  
(นายวิจิต สุนทวนิก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม